



Basisdienstverlening

ACTIVITEIT	INHOUD	RESULTAAT
Introductie voor nieuwe collega's, leidinggevenden of nieuwe leden	Informatieverstrekking over het DNA netwerk: de visie, werkwijze, praktijkvoorbeelden, de DNA-app, matchmaking, netwerkadviser, arbeidsmarktinformatie etc.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Klaar om in het netwerk mee te doen. ✓ Informatie om medewerkers en collega's voor te lichten.
Werkgeversbijeenkomsten 5-10 x per jaar	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Uitwisselen van werk & kandidaten ✓ Inhoudelijke thema rondom SPP, Duurzame Inzetbaarheid, Mobiliteit, Vitaliteit, Arbeidsmarktanalyse, Arbeidsrecht etc. ✓ Update arbeidsmarkt – regionaal. ✓ Pitchen kandidaten. ✓ Uitwisselen van praktijkervaring/successen 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Leads bij vacatures/klussen en kandidaten, netwerkadviser begeleidt leads. ✓ Geïnformeerd over actuele thema's. ✓ Een intersectoraal warm netwerk. ✓ Intercollegiaal uitwisseling van kennis. ✓ Kennis van (regionale) arbeidsmarkt. ✓ Warme overdracht van medewerkers.
Pitchen tijdens werkgeversbijeenkomst	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Kandidaten stellen zich voor. ✓ Werkgevers stellen zich voor (omgekeerde pitch). 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Kandidaten gaan weg met 3 tot 5 warme leads. ✓ Kandidaten in beeld of leads voor (moeilijk te vervullen) vacatures.
Workshop DNA voor medewerkers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Werknemers informeren over de nieuwe arbeidsmarkt; arbeidsmarkt in de praktijk, DNA en de mogelijkheden voor werknemers. ✓ Delen van vacatures, projecten en werkervaringsplaatsen. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Enthousiasme bij medewerkers om met de eigen loopbaan aan de slag te gaan. ✓ Eigen regie op loopbaan. ✓ Mogelijkheden voor werk (van werkervaringsplek tot vacature). ✓ Inzicht in de (regionale) arbeidsmarkt. ✓ Vergroten netwerk. ✓ Inzicht in eigen verantwoordelijkheid.
Informeel meetings en projecten	Voorbeeld: Week van de Mobiliteit voor leidinggevenden, speeddaten, vacaturemarkt, workshops.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Verbinden van werkgevers en verbinden van werknemers. ✓ Gunnen & durf te vragen. ✓ Elkaar beter leren kennen. ✓ Beweging van arbeidsmobiliteit in de regio wordt vergroot.
Helpdesk/HR-Adviesteam	Kosteloos advies voor 10-minuten vragen over arbeidsrechtelijke-, financiële-, HR-, loopbaan- en verzuimvraagstukken.	Antwoord op uw 10-minuten vraag.

Vervolg basisdienstverlening

ACTIVITEIT	INHOUD	RESULTAAT
DNA netwerkadviser	Adviseren HR bij het maken van verbindingen van vraag en aanbod, monitoren van matches en verbindingen.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ondersteunen bij matchen van kandidaten. ✓ Verbinden van werkgevers. ✓ Ondersteuning bij Invullen vacatures /klussen/ projecten.
Kennisbijeenkomsten / studiedagen	Symposia over actuele onderwerpen rond Duurzaam Inzetbaarheid en arbeidsmobiliteit o.a. verzorgt door de helpdeskpartners en dienstverleners.	Geïnformeerd over nieuwe ontwikkelingen en actualiteiten
Dag van de Mobiliteit	Een dag waarop mensen laagdrempelig kennismaken met een andere functie bij een andere organisatie.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Een eerste stap in mobiliteit. ✓ Haalt 'koudwatervrees' weg om buiten de eigen (veilige) organisatie te kijken. ✓ De kans om een ander bedrijf te leren kennen en het netwerk te vergroten.
Online	DNA-app	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Werkgevers kunnen elkaar vinden en eenvoudig met elkaar communiceren. ✓ Delen vacatures/klussen/projecten en scholing/training. ✓ Chat-functie en online verbinden van werk en kandidaten.

Extra dienstverlening (tegen maatwerktaarif)

ACTIVITEIT	INHOUD	RESULTAAT
DNA matchmaker	Daadwerkelijk verbinden van vraag en aanbod, monitoren van matches en verbindingen.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Matchen van kandidaten. ✓ Verbinden van werkgevers. ✓ Ondersteuning bij Invullen vacatures /klussen/ projecten.
Workshop DNA voor medewerkers ✓ Op locatie en in samenwerking met de werkgever.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Werknemers informeren over de nieuwe arbeidsmarkt; arbeidsmarkt in de praktijk, DNA en de mogelijkheden voor werknemers. ✓ Delen van vacatures, projecten en werkervaringsplaatsen. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Enthousiasme bij medewerkers om met de eigen loopbaan aan de slag te gaan. ✓ Eigen regie op loopbaan. ✓ Mogelijkheden voor werk (van werkervaringsplek tot vacature). ✓ Inzicht in de (regionale) arbeidsmarkt. ✓ Vergroten netwerk. ✓ Inzicht in eigen verantwoordelijkheid.