De top 10 om arbeidsmarktkansen te vergroten

10

iG!
INTELLIGENCE GROUP

Top 10

De top 10 om arbeidsmarkt-kansen te vergroten

Kansvergroters op de arbeidsmarkt, dé in te zetten mogelijkheden om de kans op het vinden van een (nieuwe) baan significant te vergroten.

In november 2020 voerden LDC en Intelligence Group, tijdens het webinar over de Arbeidsmarktscan, onder 231 loopbaanadviseurs, jobcoaches en loopbaanprofessionals onderzoek uit naar de kansvergroters op de arbeidsmarkt. Dit leverde een interessante top 10 aan arbeidsmarktkansen op die wij hierin publiceren.

Kansvergroters

1. Netwerken 4
2. Kortlopende opleidingen en trainingen doen 5
3. Wat is de kans op de arbeidsmarkt? 6
4. Bellen voor je solliciteert 7
5. Sollicitatietrainingen volgen 8
6. Flexwerk accepteren 9
7. 15 minuten langer reizen 10
8. Werken aan je gezondheid 11
9. Salarisconsessies doen (>10%) 12
10. Bereid te verhuizen 13

Kansverkleiners

1. Een sabbatical 15
2. Solliciteren onder je niveau 16
3. Niet verdiepen in digitale vaardigheden 17

Kansvergroters

1

Netwerken

Netwerken is verreweg het belangrijkste instrument, om de kans op het vinden van een baan te vergroten. Leren netwerken is daarom van significant belang om aandacht aan te besteden tijdens een loopbaantraject.

Boeken waarin onder andere uitgebreid ingegaan wordt op netwerken zijn “Zo vind je een baan” van Dorien Waasdorp en “Jobmarketing 3.0” van Aaltje Vincent.

Maar er is veel meer dat een grote bijdrage levert aan het vergroten van de kans op de arbeidsmarkt.

2

Kortlopende opleidingen en trainingen doen

Persoonlijke ontwikkeling door kortlopende vakgerichte opleidingen en trainingen te volgen. Ontzettend belangrijk in tijden waarin gewenste vaardigheden in een vak snel veranderen. Stimuleer tot het volgen van passende educatie, zet mensen in beweging. Zorg dat de skills for the future opgedaan worden, stilstand is achteruitgang. Het kunnen benoemen van het volgen van een opleiding werkt daarnaast extra kans verhogend.

Partijen als Opleiding.nl en Springest bieden een platform met een breed scala aan zowel online als offline opleidingen. Het aanbod aan zowel lange als korte opleidingen is zeer gevarieerd in heel uiteenlopende vakgebieden op verschillende niveaus. Gratis opleidingen vind je bij MOOC.

Binnen je bedrijf de professionals laten werken aan een toekomstbestendige skillsset? Daarin kunnen SkillsTown en Studytube een uitkomst bieden.

3

Wat is de kans op de arbeidsmarkt?

Weet wat de kans van een specifiek beroep op de arbeidsmarkt is, zowel nu als in de toekomst. Dat is ontzettend belangrijk wanneer je iemand wilt voorzien van een duurzaam en compleet loopbaanadvies. Hoe? Met de arbeidsmarktscan.

Met gevalideerde data van de Intelligence Group, het UWV en CPB voorspelt de arbeidsmarktscan de arbeidsmarktkans voor een specifiek beroep. De persoonlijke kansen op de huidige én toekomstige arbeidsmarkt worden per regio vastgesteld. Eveneens wordt er inzicht geboden in de arbeidsmarktkansen van verwante beroepen en van andere beroepen passend bij het specifieke profiel. Deze informatie wordt aangevuld met waardevolle informatie over passende opleidingen, vacaturesites en interessante werkgevers.

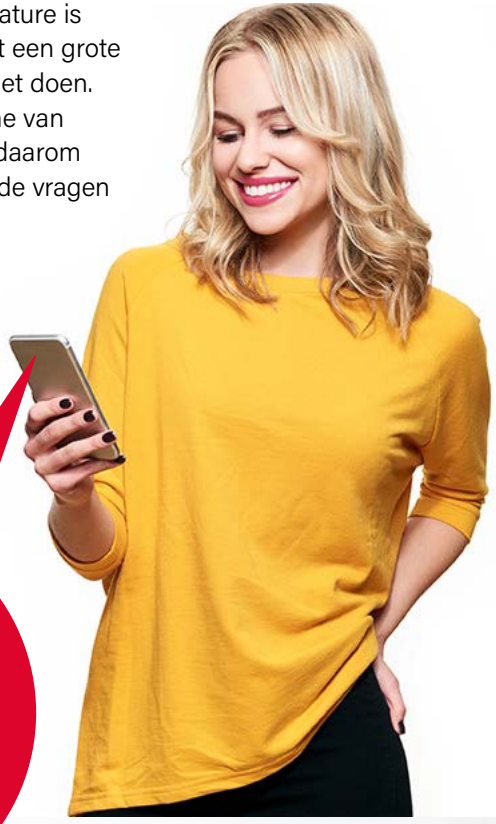
Meer weten over arbeidsmarktscans bezoek arbeidsmarktscan.nl.

4

Bellen voor je solliciteert

Goed voorbereid bellen over een vacature is een absolute kansvergroter. Het geeft een grote voorsprong op sollicitanten die het niet doen. Bellen ligt vaak buiten de comfortzone van mensen, stimuleer en adviseer ze er daarom uitgebreid over. Stel gezamenlijk goede vragen op en oefen.

De additionele informatie over de vacature én het bedrijf is naast het vast "afgeven" van een visitekaartje goud waard. Ook voor het nemen van de beslissing wel of niet te solliciteren.



Af en toe komt het voor dat een contact-persoon minder genegen is informatie te verstrekken, bereid ze daar op voor.

Solliciteren?
Eerst bellen!

5

Sollicitatie-trainingen volgen

Om succesvol te kunnen zijn tijdens het solliciteren zijn een goed cv en sterke brief dé basis. Voor veel werkzoekenden is dat een behoorlijke uitdaging. Een absolute kansvergroter wanneer een werkzoekende hier in investeert. Bied jij zelf ondersteuning om deze kans op de arbeidsmarkt te vergroten? Of laat jij iemand ergens een complete sollicitatietraining volgen?

Lever jij deze dienst niet zelf? Dan is er een ruim en gevarieerd aanbod aan online en offline trainingen, met en zonder coaching. Ook voor mensen zonder budget. Het UWV biedt namelijk allerhande gratis sollicitatietrainingen aan en verzorgt regelmatig gratis webinars.

Gratis online sollicitatietraining bij het UWV

Uitbesteden van het schrijven van cv, sollicitatiebrief en LinkedIn kan ook. Bekijk het aanbod van Sollicitatiedokter.nl waarin zij werkzoekenden kunnen bijstaan.

6

Flexwerk accepteren

Veel werkzoekenden blijven vasthouden aan de eis van een aanstelling rechtstreeks bij een werkgever in dienst. Een gemiste kans. Uitzendwerk biedt ook perspectief voor de toekomst. Onderzoek wijst namelijk uit dat 39% van de flexwerkers na de uitzendperiode doorstroomt naar een reguliere werkgever. Bron: ABU. Informeer mensen daarover tijdens het traject en stimuleer ze flexwerk te overwegen.

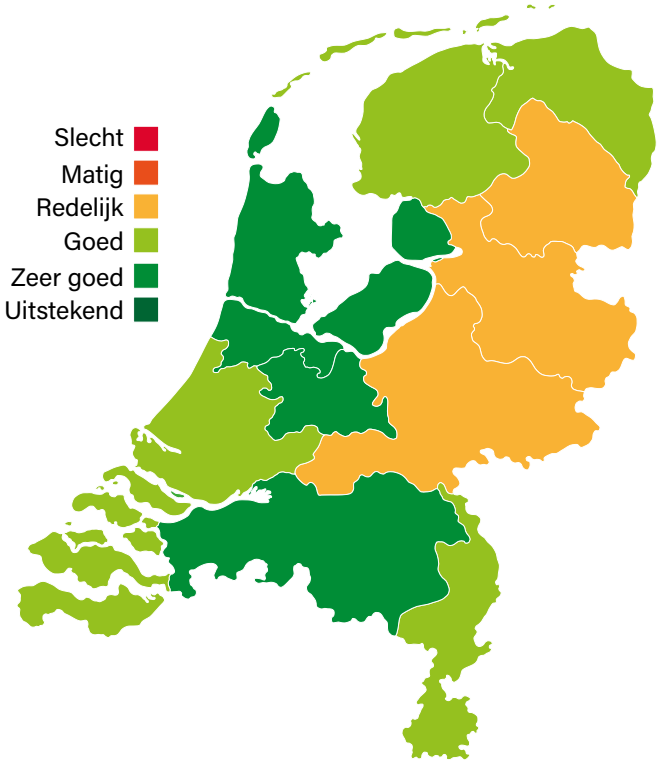
Meer marktcijfers over flexwerk vind je hier.

7

15 minuten langer reizen

Een kwartier langer reizen, heeft dat invloed op kansen op de arbeidsmarkt? Ja, absoluut. Verlengen van de reistijd met minimaal een kwartier enkele reis, levert een bewezen groter aanbod in aantal vacatures.

Een voorbeeld: Als je van 15 naar 30 minuten reizen gaat (2 keer zo lang), gaat je kans met veel meer dan twee keer omhoog (De oppervlakte van een cirkel is pi*r(kwadraat). Als r (de straal) verdubbelt dan wordt de oppervlakte die je bereikt vier keer zo groot). In een andere regio kan zelfs aanzienlijk meer vraag zijn naar mensen in een specifieke beroepsgroep dan in de regio waar iemand woonachtig is.



8

Werken aan je gezondheid

Werkgevers hechten veel waarde aan de fysieke en mentale gezondheid van medewerkers. Ze bieden gratis fruit, vergoeden (deels) abonnementen van de sportclub en doen mee aan sportieve evenementen. Een gezonde werknemer heeft over het algemeen een kleinere kans ziek te worden. Dat scheelt een bedrijf in de kosten. Een fit ogende sollicitant maakt daardoor meer kans op een baan. Moet iemand direct gaan sporten, nee. Wijzen op een gezonde leefstijl, gezond eten en voldoende bewegen, is een begin. Vitaliteit, zowel fysiek als geestelijk, maakt echt sterker op de arbeidsmarkt.

Iedere dag
een ommetje

9

Salaris-consessies doen (>10%)

Vaak een pijnlijk onderwerp, zakken in salaris. De financiële situatie moet het toelaten, maar dit bespreekbaar maken om de arbeidsmarktkans te vergroten is aan te raden. Door 10% of meer "in te leveren" wordt de kans al aanzienlijk groter. Zeker wanneer het salaris meer dan markt-conform is.

Op loonwijzer.nl of in het salariskompas van Intermediair zijn gangbare primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden te vinden voor alle functies.

Gebruik deze informatie tijdens de adviesgesprekken.

10

Bereid te verhuizen

Het is een hele stap om het besluit te nemen te willen verhuizen voor een nieuwe baan. Een beslissing die weloverwogen genomen moet worden en goede begeleiding vereist. Laat de situatie verhuizen toe, dan vergroot het de kans op het vinden van de nieuwe baan.

Onderzoek samen aan de hand van de arbeidsmarktscan welke regio's meer kans op werk in de gewenste functie of branche bieden.

Kansverkleiners

1

Een sabbatical

Een sabbatical, of andere reden van langere tijd (1 jaar of langer) niet werken, is zeer ongunstig voor de arbeidsmarktkansen. Verreweg de meeste werkgevers geven er de voorkeur aan mensen met heel recente werkervaring aan te nemen. De regel is dat met een halfjaar inactiviteit op de arbeidsmarkt de arbeidsmarktkans halveert.

2

Solliciteren onder je niveau

Solliciteren onder het eigen niveau verkleint eveneens de kans op de arbeidsmarkt. Wil iemand toch solliciteren, geef dan het advies om vooraf een telefonische toelichting te geven. Selecteurs schuiven cv's van overgekwalificeerde personen vaak direct ter zijde. De brief wordt dan meestal helemaal niet meer gelezen.

3

Niet verdiepen in digitale vaardigheden

Het ontbreken van digitale vaardigheden is absoluut een kansverkleiner op de arbeidsmarkt. Bijna alles gaat tegenwoordig digitaal, ook solliciteren en sollicitatiegesprekken. Ontbreken deze vaardigheden? Adviseer iemand dan dringend zich hierin te verdiepen. Via de eerder genoemde kanalen zijn voldoende korte (gratis) trainingen te vinden die hier in voorzien.

TIP!

Adviseer werkzoekenden de Vacaturezoeker aan te schaffen. Deze tool vindt bijna alle vacatures, juist ook die minder makkelijk te vinden zijn. Denk aan vacatures die alleen op websites van (kleine) bedrijven of in Word of PDF gepubliceerd zijn.

INTELLIGENCE GROUP

www.intelligence-group.nl